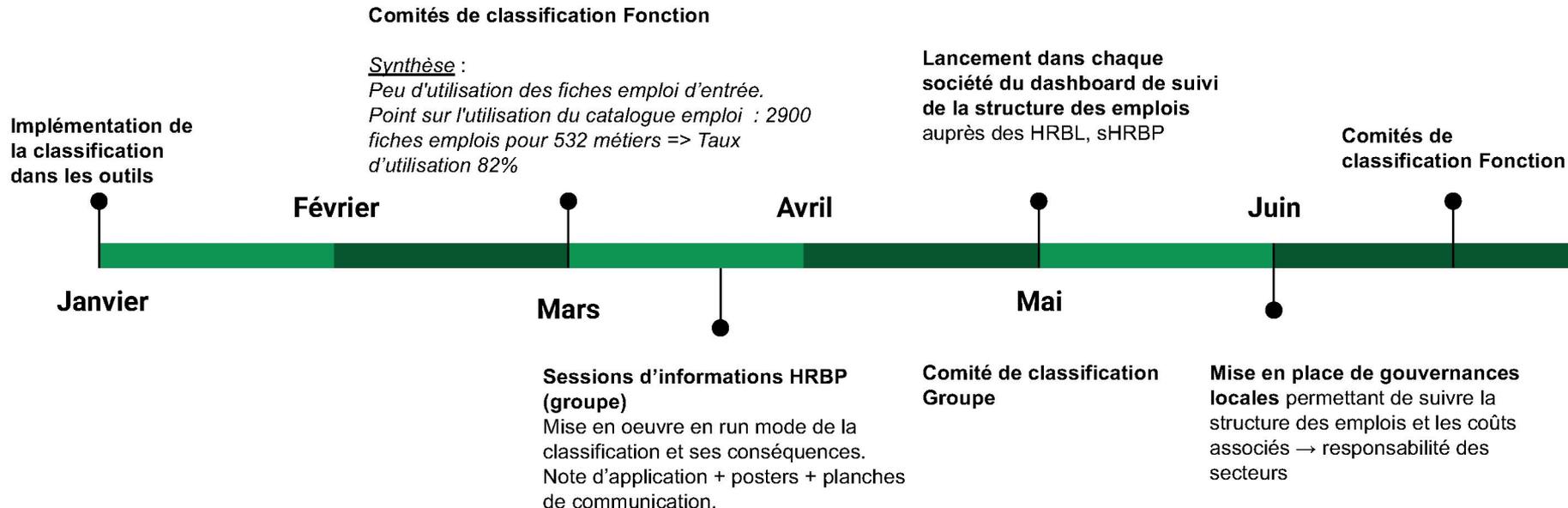


1. Nouvelle classification : où en sommes-nous?
2. Cartographie globale de la nouvelle classification au 1/09/2024
3. Cartographie de la nouvelle classification au 1/09/2024 par famille de métier
4. Indicateurs supplémentaires
5. Bilan et perspectives

Nouvelle classification : où en sommes-nous?



Mise à jour des classifications : ~450 corrections suite à des remontées individuelles appliquées à effet rétroactif du 1/1/24

**Déploiement d'un nouvel espace "French classification" dans MyPulse, accessible aux HRBP, sHRBP, HRBL, DRH, et Managers : structure des emplois et mouvements**

Présentation de cet outil dans les bootcamps HU.

**Réunions de suivi de la classification et structure des emplois annuelles**

**Comités de classification Fonction**



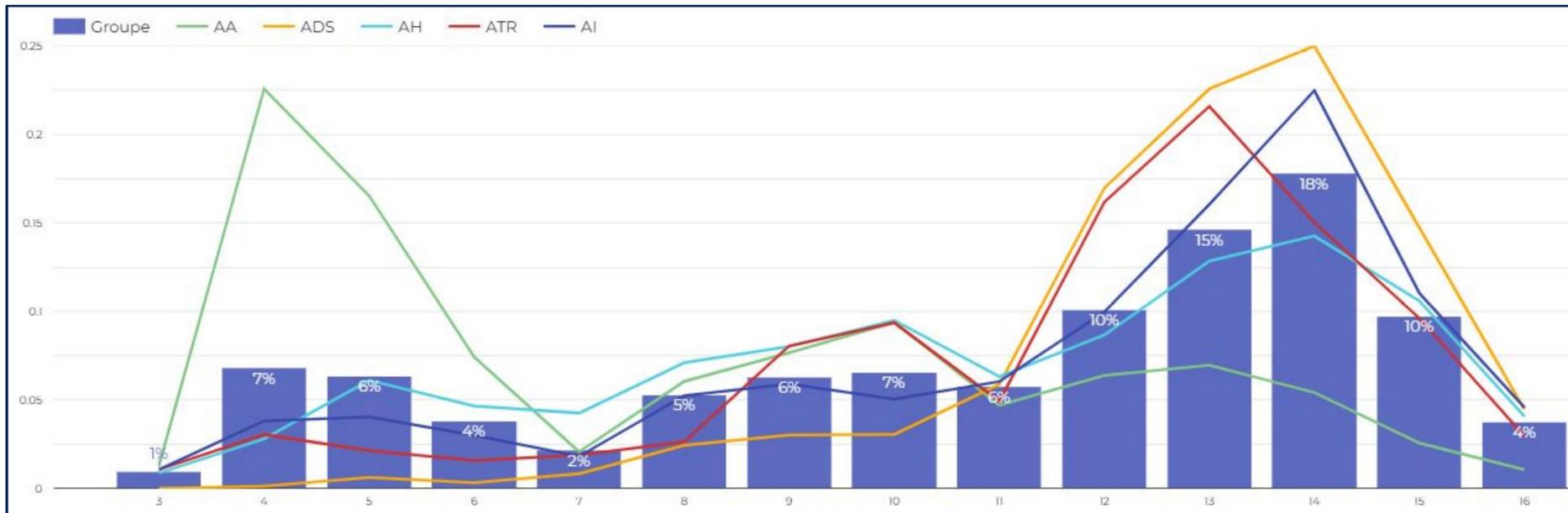
**Mise en place de gouvernances locales** permettant de suivre la structure des emplois et les coûts associés → responsabilité des secteurs

**Réunion de suivi de la classification et structure des emplois.**

# Cartographie globale de la nouvelle classification à Septembre 2024

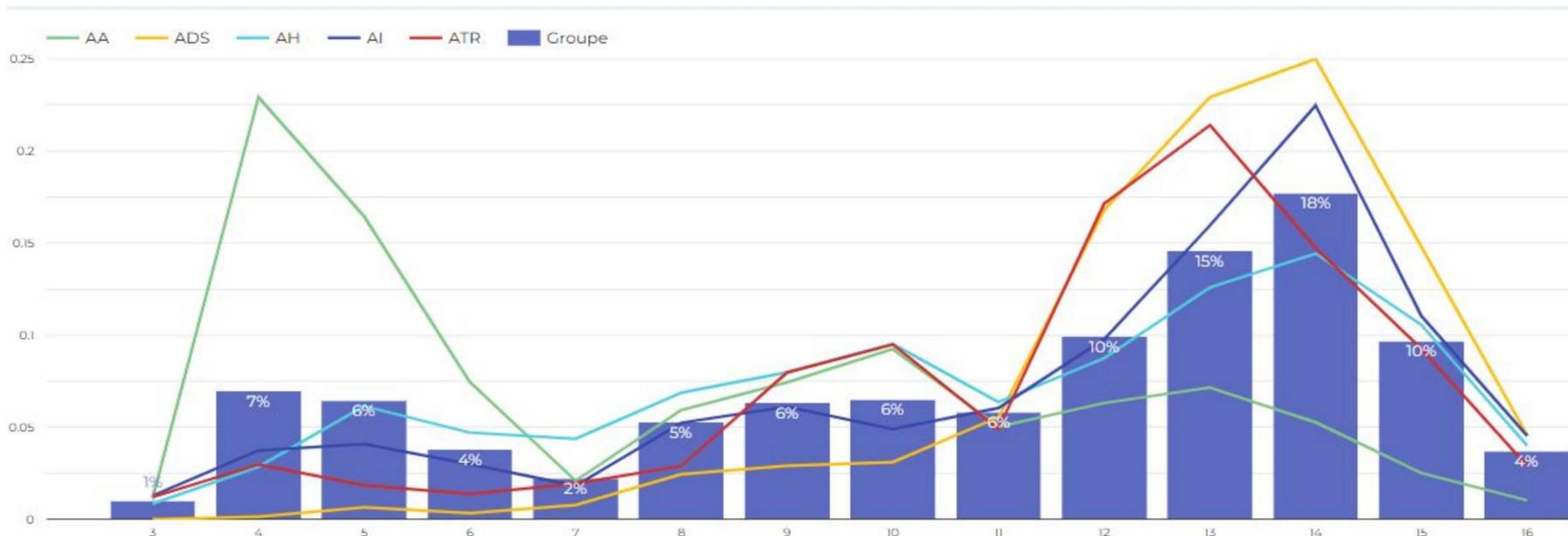
# Répartition en % par classe d'emploi par société

Répartition de la classification en France au 1er janvier 2024



# Répartition en % par classe d'emploi par société

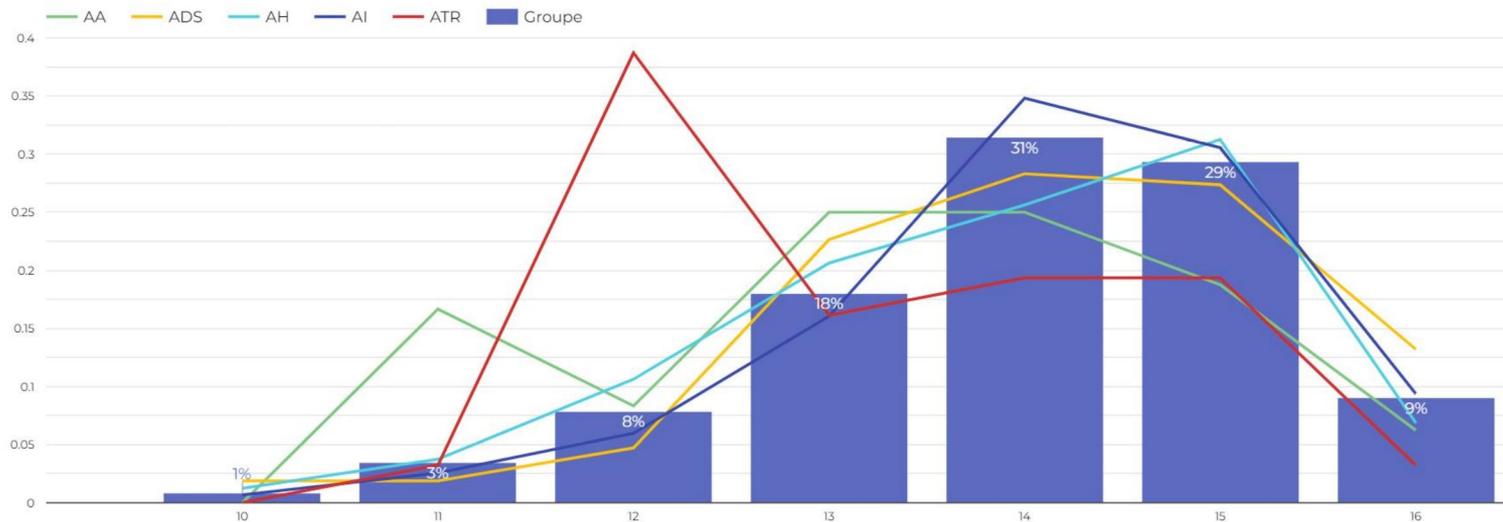
Répartition de la classification en France au 1er septembre 2024



Stabilité de la structure des emplois au niveau du groupe et des sociétés

# **Cartographie de la nouvelle classification au 1er septembre 2024 par famille de métiers**

# Structure des emplois "Gouvernance" au 01/09/2024

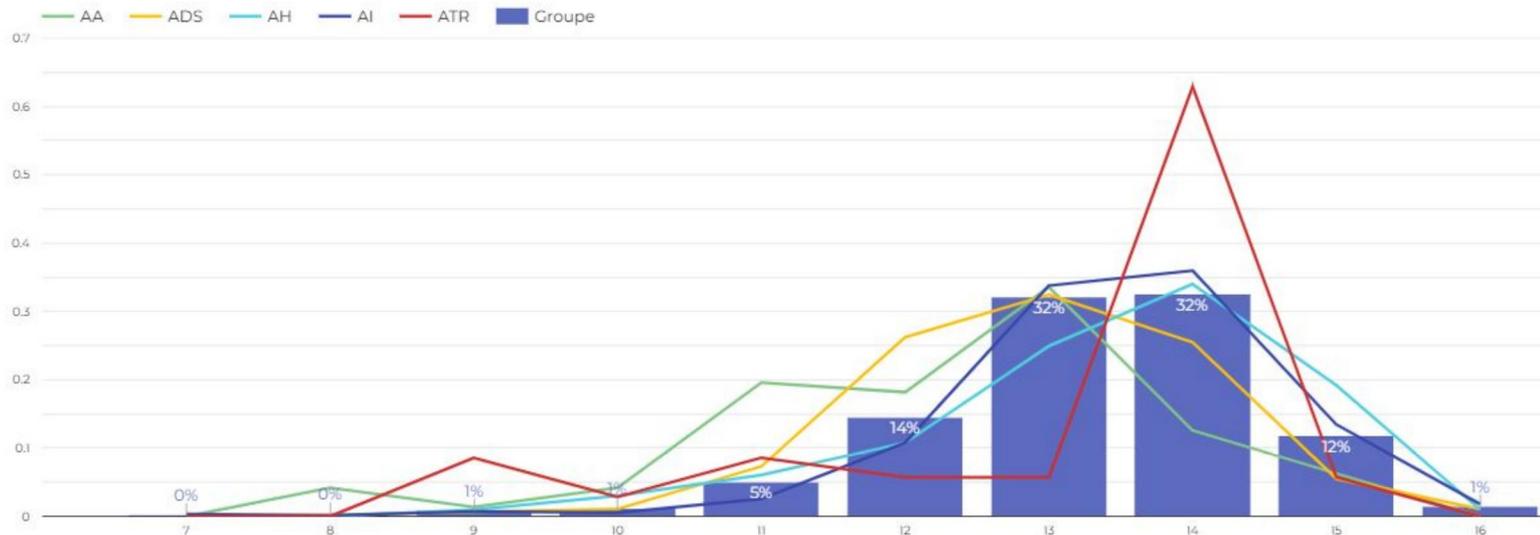


Classif	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			5	24	30	29	14	<b>106</b>
Airbus Helicopters		6	17	33	41	50	11	<b>160</b>
ATR			12	5	6	6		<b>31</b>
Airbus Atlantic		8		12	12	9		<b>48</b>
Airbus Commercial Aircraft		15	35	94	204	179	55	<b>586</b>
Groupe Airbus	8	32	73	168	293	273	84	<b>931</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 13,14 et 15

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)

# Structure des emplois "Digital" au 01/09/2024



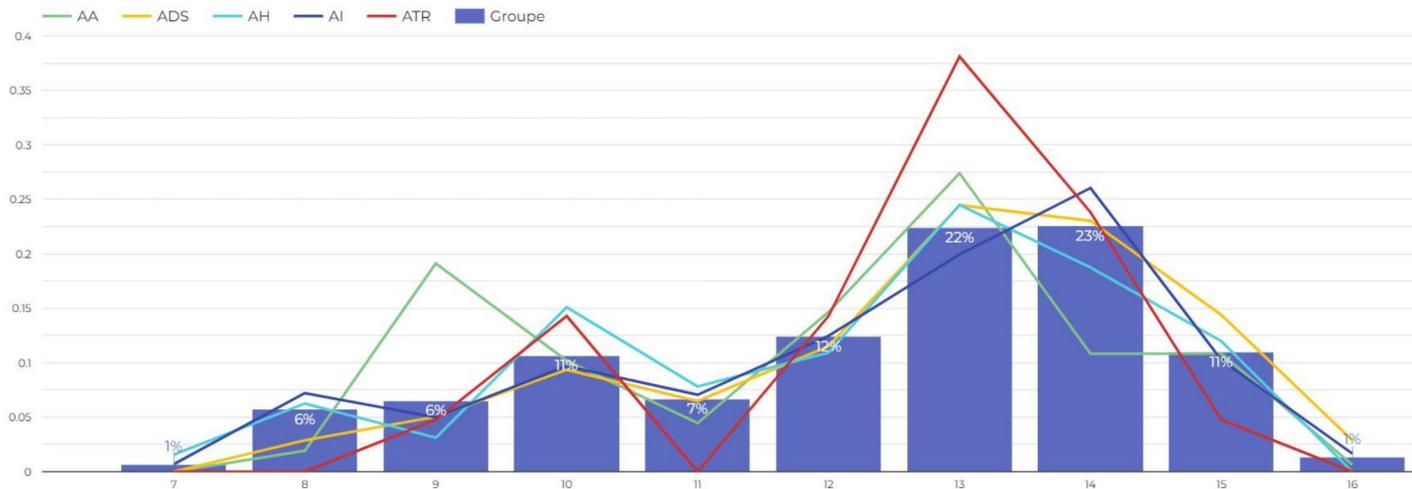
Classif	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space				6	41	147	182	143	31	6	<b>561</b>
Airbus Helicopters				9	18	32	74	101	57		<b>297</b>
ATR								22			<b>35</b>
Airbus Atlantic		6		6	28	26	48	18	9		<b>143</b>
Airbus Commercial Aircraft	5		11	8	39	163	512	545	204	27	<b>1,516</b>
Groupe Airbus	5	9	23	30	129	370	818	829	303	36	<b>2,552</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois “Ressources humaines” au 01/09/2024



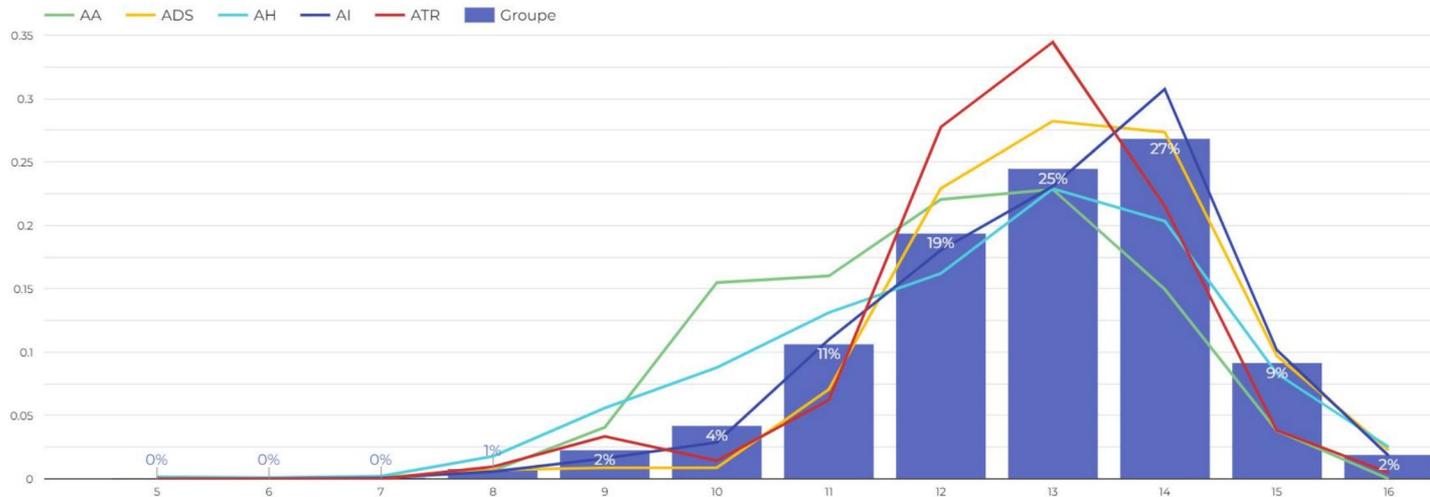
Classif	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			7	13	9	16	34	32	20		<b>139</b>
Airbus Helicopters		12	6	29	15	21	47	36	23		<b>192</b>
ATR							8	5			<b>21</b>
Airbus Atlantic			30	16	7	23	43	17	17		<b>157</b>
Airbus Commercial Aircraft	5	52	36	70	51	90	144	188	74	12	<b>722</b>
Groupe Airbus	8	71	80	131	82	153	276	278	135	17	<b>1231</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Engineering" au 01/09/2024



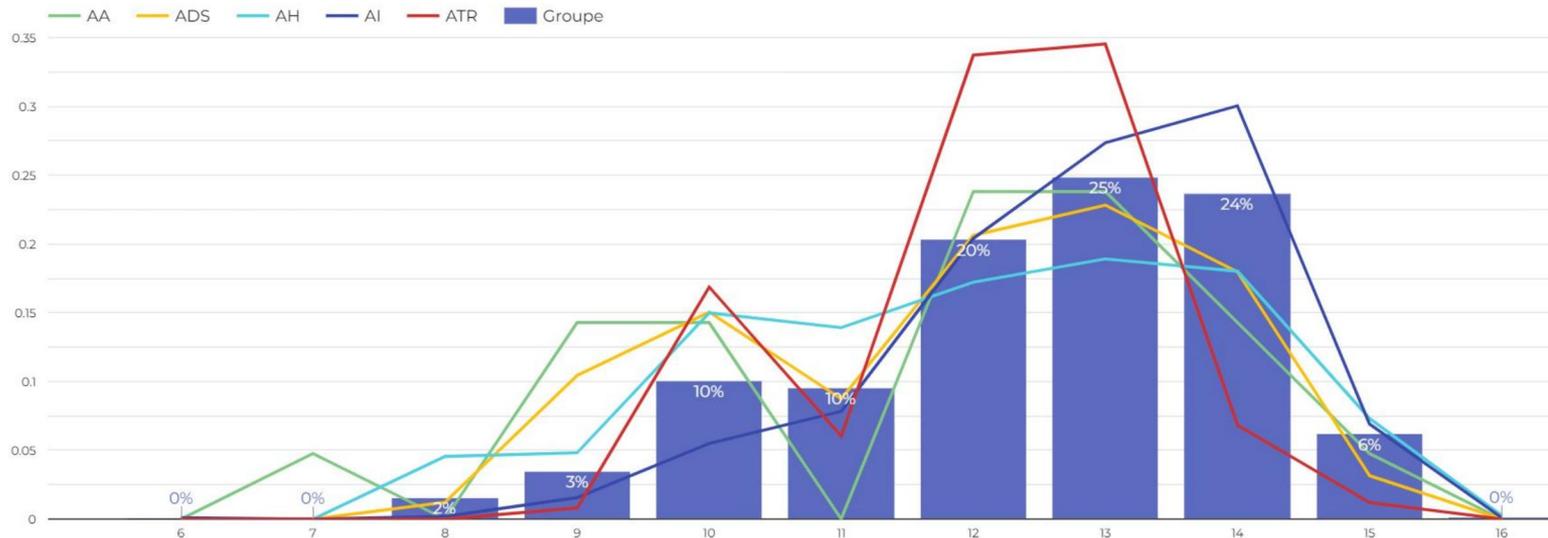
Classif	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space				19	24	24	194	630	776	752	267	62	<b>2 750</b>
Airbus Helicopters				34	107	168	251	310	438	389	159	48	<b>1 913</b>
ATR					7		13	58	72	45	8		<b>209</b>
Airbus Atlantic				5	31	118	122	168	174	114	29		<b>762</b>
Airbus Commercial Aircraft				31	88	157	598	983	1 257	1 675	554	99	<b>5 447</b>
Groupe Airbus			11	91	257	470	1 178	2 149	2 717	2 975	1 017	210	<b>11 081</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Customer services" au 01/09/2024



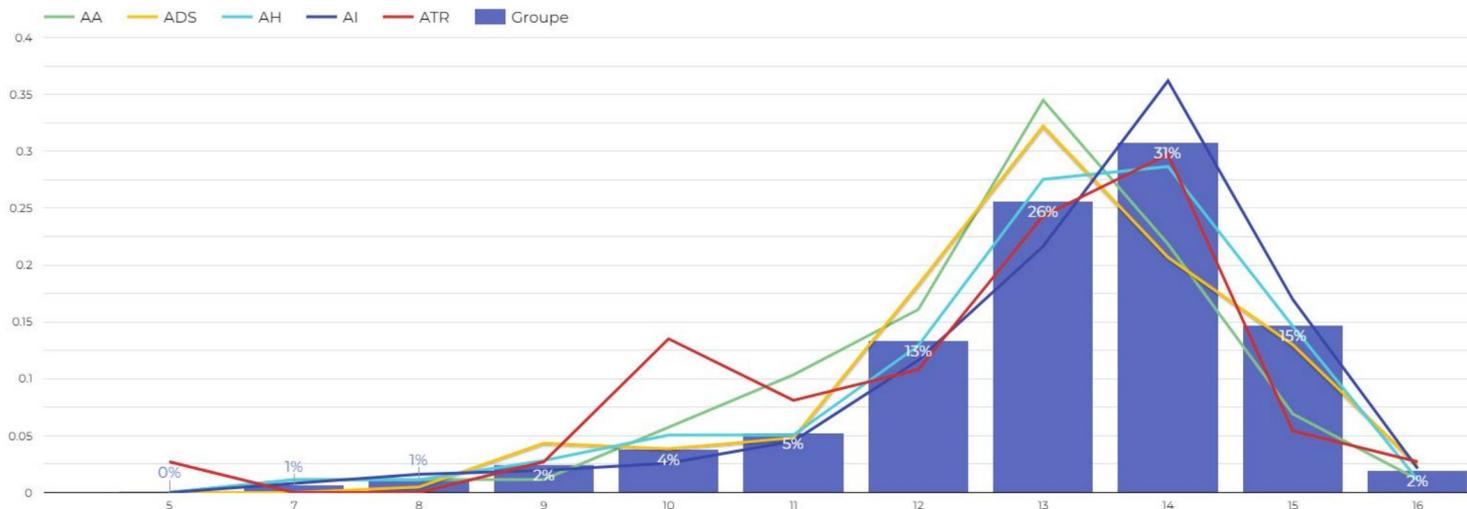
Classif	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			5	43	62	36	85	94	74	13		<b>412</b>
Airbus Helicopters			51	54	168	156	193	212	202	82		<b>1121</b>
ATR					42	15	84	86	17			<b>249</b>
Airbus Atlantic							5	5				<b>21</b>
Airbus Commercial Aircraft				32	113	161	419	562	617	142		<b>2054</b>
Groupe Airbus			60	134	388	368	786	959	913	241	5	<b>3857</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Finance" au 01/09/2024



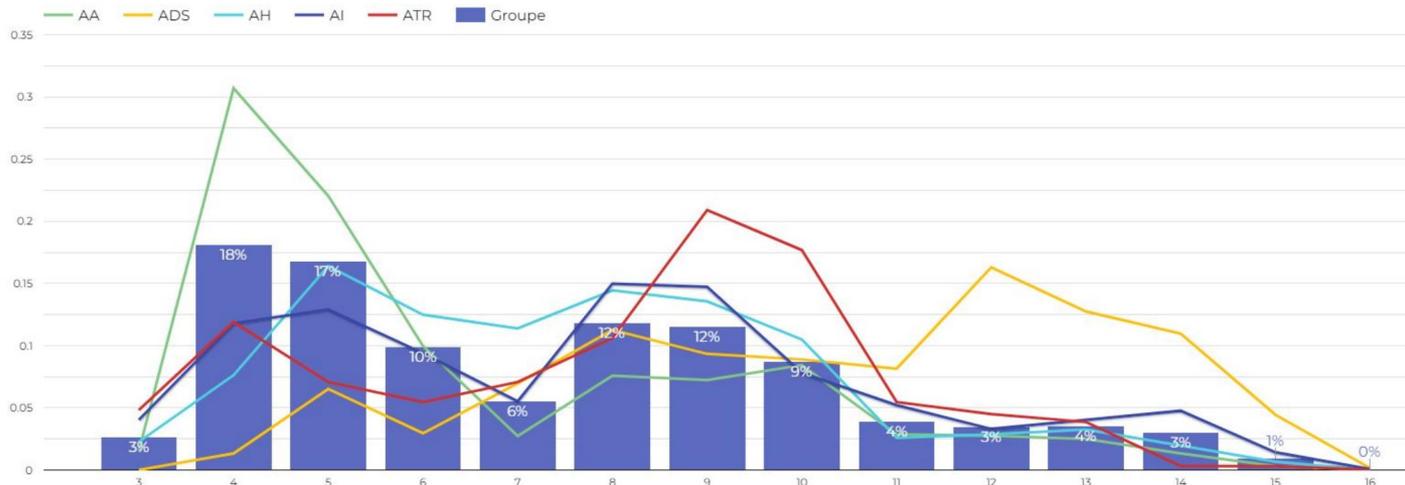
Classif	5	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space				9	8	10	38	67	43	27	5	<b>208</b>
Airbus Helicopters				5	9	9	23	49	51	26		<b>178</b>
ATR					5			9	11			<b>37</b>
Airbus Atlantic					5	9	14	30	19	6		<b>87</b>
Airbus Commercial Aircraft		5	10	12	16	28	72	134	224	105	13	<b>619</b>
Groupe Airbus		8	14	28	43	59	151	289	348	166	22	<b>1129</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Industrie" au 01/09/2024



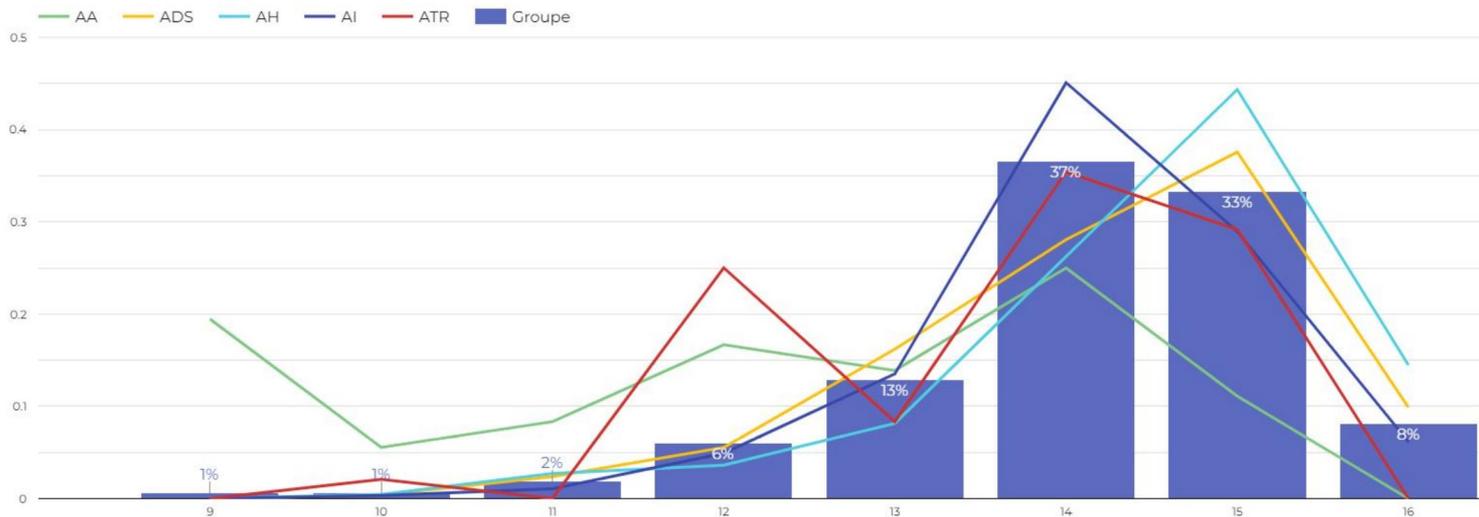
Classif	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space		9	44	20	47	76	63	60	55	110	86	74	30	<b>675</b>	
Airbus Helicopters	82	276	594	452	412	523	491	380	94	104	118	71	24	<b>3621</b>	
ATR	15	37	22	17	22	33	65	55	17	14	12			<b>311</b>	
Airbus Atlantic	124	2467	1771	801	220	609	582	678	230	222	200	107	25	<b>8037</b>	
Airbus Commercial Aircraft	321	939	1027	747	440	1193	1172	622	415	263	321	379	113	6	<b>7958</b>
Groupe Airbus	542	3728	3458	2037	1141	2434	2373	1795	811	713	737	632	193	8	<b>20602</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 4,5 et 8

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Marketing & Sales" au 01/09/2024



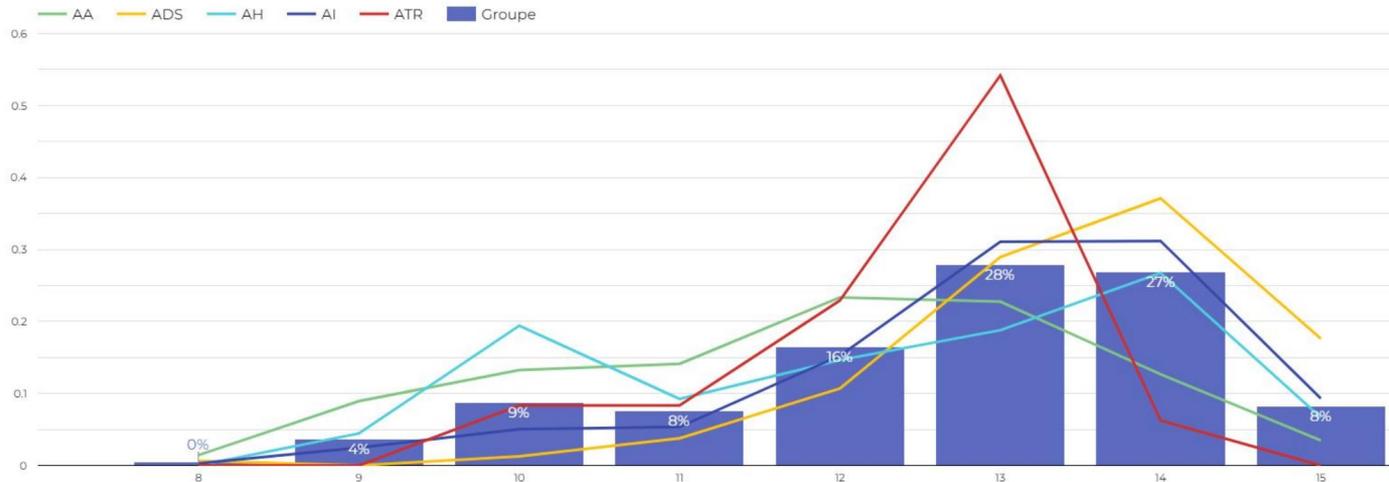
Classif	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			6	14	41	71	95	25	<b>253</b>
Airbus Helicopters			6	8	18	58	98	32	<b>221</b>
ATR				12		17	14		<b>48</b>
Airbus Atlantic	7			6	5	9			<b>36</b>
Airbus Commercial Aircraft			6	28	77	257	165	35	<b>570</b>
Groupe Airbus	7	7	21	68	145	412	376	92	<b>1128</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 13,14 et 15

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
 Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Achat" au 01/09/2024



Classif	8	9	10	11	12	13	14	15		
Airbus Defence & Space					6	17	46	59	28	<b>159</b>
Airbus Helicopters		14	61	29	46	59	84	21	<b>314</b>	
ATR						11	26		<b>48</b>	
Airbus Atlantic	5	31	46	49	81	79	44	12	<b>347</b>	
Airbus Commercial Aircraft		25	51	54	154	314	315	94	<b>1010</b>	
Groupe Airbus	9	70	164	142	309	524	505	155	<b>1878</b>	

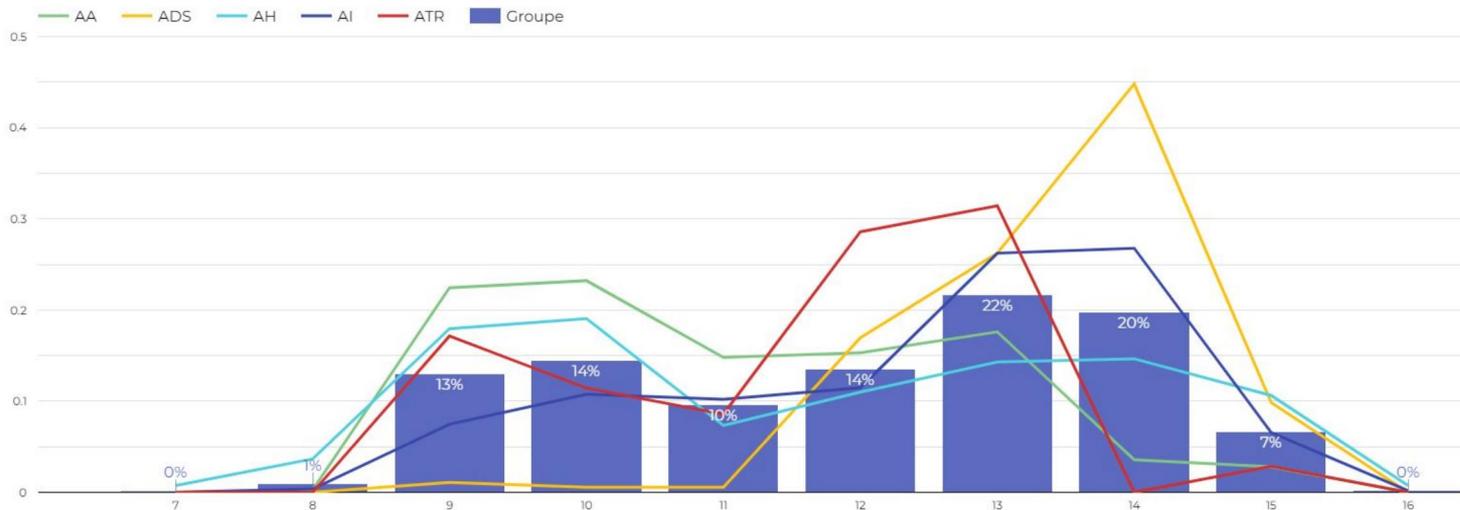
Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles

Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Qualité" au 01/09/2024



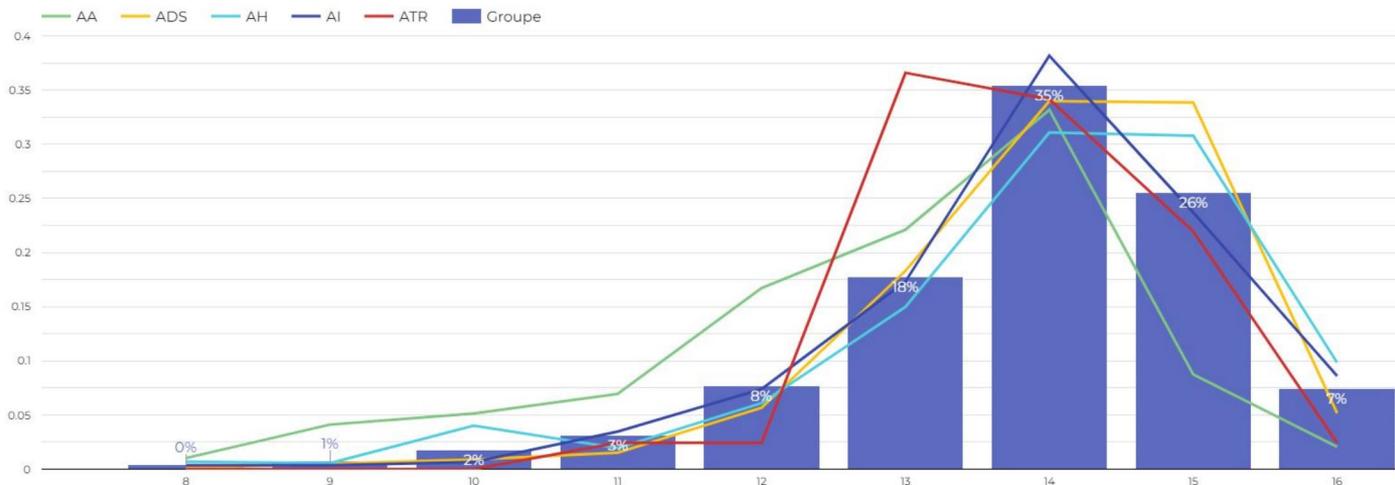
Classif	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space						31	48	82	18		<b>183</b>
Airbus Helicopters		10	49	52	20	30	39	40	29		<b>273</b>
ATR			6			10	11				<b>35</b>
Airbus Atlantic			88	91	58	60	69	14	11		<b>392</b>
Airbus Commercial Aircraft			41	59	56	63	144	147	36		<b>549</b>
Groupe Airbus		13	186	207	138	194	311	283	95		<b>1432</b>



Majorité des postes mappés sur les classes 12,13 et 14

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)

# Structure des emplois "Project management" au 01/09/2024



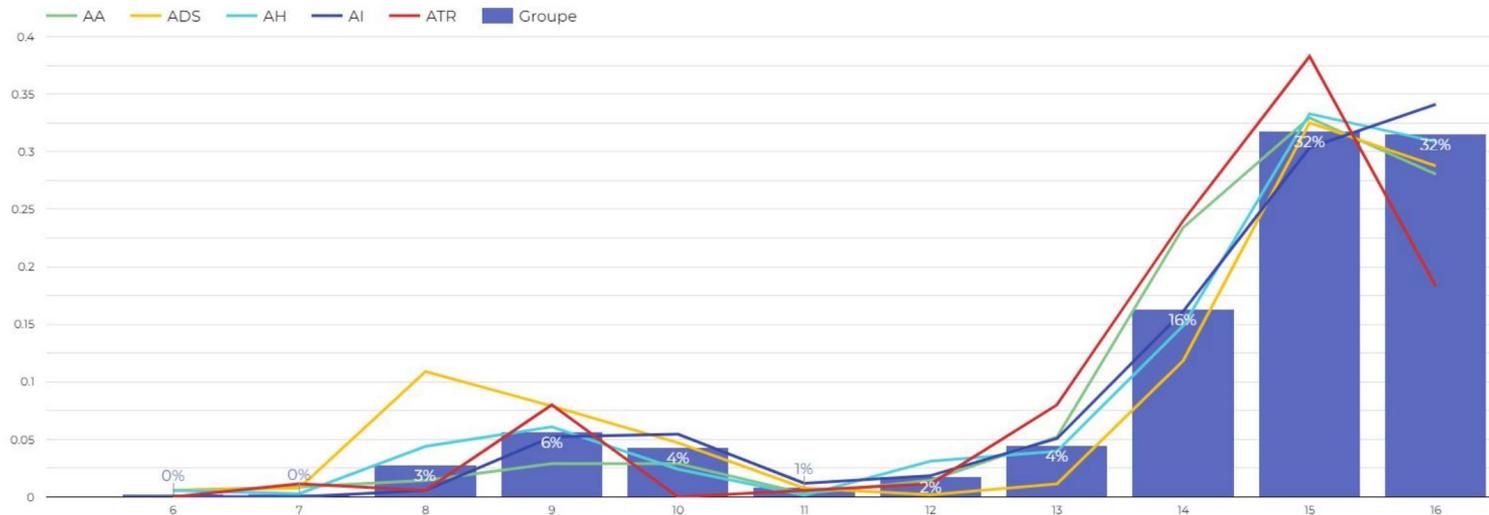
Classif	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			7	12	45	145	269	268	41	<b>792</b>
Airbus Helicopters	5		29	14	44	108	224	222	71	<b>721</b>
ATR						15	14	9		<b>41</b>
Airbus Atlantic		16	20	27	65	86	129	34	8	<b>389</b>
Airbus Commercial Aircraft	7	7	13	68	145	340	749	465	169	<b>1963</b>
Groupe Airbus	17	31	69	122	300	694	1385	998	290	<b>3906</b>

Majorité des postes mappés sur les classes 13,14 et 15

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles  
Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)



# Structure des emplois "Management" au 01/09/2024



Classif	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Airbus Defence & Space			58	42	25			6	63	173	153	<b>532</b>
Airbus Helicopters			31	43	17		22	28	105	235	218	<b>706</b>
ATR				14				14	42	67	32	<b>175</b>
Airbus Atlantic			5	10	10		5	18	81	114	97	<b>346</b>
Airbus Commercial Aircraft			12	110	115	25	39	107	340	640	719	<b>2108</b>
Groupe Airbus	10	11	107	219	167	32	69	173	631	1229	1219	<b>3867</b>



Majorité des postes mappés sur les classes 14,15 et 16

Données au 01/09/2024 / Nombre de postes strictement inférieurs à 5 non visibles

Personnel en CDI et CDD (hors contrat en alternance et personnel intérimaires)

# Indicateurs supplémentaires

# Répartition Cadre et Non Cadre au 1er septembre 2024



Division	Société	Cadre	Non cadre	Total général
AI	Airbus Operations SAS	8 324	7 044	<b>15 368</b>
	Airbus SAS	9 065	522	<b>9 587</b>
	NAVBLUE	95	2	<b>97</b>
	Airbus Beyond	43	9	<b>52</b>
AA	Airbus Atlantic	2 852	7 548	<b>10 400</b>
	Airbus Atlantic Composites	89	278	<b>367</b>
AH	Airbus Helicopters SAS	5 510	4 207	<b>9 717</b>
ADS	Airbus Defence and Space SAS	5 540	684	<b>6 224</b>
	Airbus DS SLC SAS	354	15	<b>369</b>
	Airbus Cybersecurity SAS	199	5	<b>204</b>
<b>Total général</b>		<b>32 945</b>	<b>20 683</b>	<b>53 628</b>

# Nombre de salariés impactés par les groupes fermés

Données hors filiales

## Nombre de salariés impactés par les groupes fermés au 1er janvier 2024



Plots de Promotions / Sociétés	AIRBUS ATLANTIC SAS	AIRBUS ATR SAS et GIE ATR	AIRBUS DEFENCE AND SPACE SAS	AIRBUS HELICOPTERS	AIRBUS OPERATIONS SAS	AIRBUS SAS	TOTAL
Groupe fermé sur les salariés ayant un temps de travail au forfait (37h) mappés sur un emploi de classe 8 ou inférieur	77	2	0	197	91	0	367
Groupe fermé sur les salariés coefficient 400	30	4	18	166	72	20	310
Groupe fermé sur les cadres mappés sur une emploi non cadre	6	0	11	17	5	14	53
Groupe fermé sur les cadres supérieurs mappés sur un emploi de classe 15 ou inférieur	2	4	31	25	3	34	99
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>115</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>405</b>	<b>171</b>	<b>68</b>	<b>829</b>

## Nombre de salariés impactés par les groupes fermés au 1er septembre 2024



Plots de Promotions / Sociétés	AIRBUS ATLANTIC SAS	AIRBUS ATR SAS et GIE ATR	AIRBUS DEFENCE AND SPACE SAS	AIRBUS HELICOPTERS	AIRBUS OPERATIONS SAS	AIRBUS SAS	TOTAL
Groupe fermé sur les salariés ayant un temps de travail au forfait (37h) mappés sur un emploi de classe 8 ou inférieur	68	2	0	179	83	0	332
Groupe fermé sur les salariés coefficient 400	26	4	18	154	64	19	285
Groupe fermé sur les cadres mappés sur une emploi non cadre	5	0	9	13	4	12	43
Groupe fermé sur les cadres supérieurs mappés sur un emploi de classe 15 ou inférieur	0	4	30	23	3	28	88
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>99</b>	<b>10</b>	<b>57</b>	<b>369</b>	<b>154</b>	<b>59</b>	<b>748</b>

# Promotions Groupe au 30/09/2024 depuis le 02/01/2024

<sup>1</sup> Since January, 1st 2024

<sup>2</sup> Promotion rate

<sup>3</sup> Men Promotion rate

<sup>4</sup> Women Promotion rate



- Dans le cadre de la mobilité interne, la promotion d'un salarié se caractérise désormais par un changement d'emploi vers un emploi de classe supérieure
- En moyenne depuis le 1/1/24, 60% de nos mobilités internes entraînent une promotion avec dans la moitié des cas un ajustement salarial (mise au SMH)
- Il est important de suivre le % de promotions afin d'assurer la stabilité et la compétitivité des coûts des secteurs respectifs

# Impact Groupe des mises au SMH automatiques au 1/07/24 (en % de la masse salariale)

Budget dépensé Cadre & Non Cadre	Budget négocié Cadre & Non Cadre
0,47%	0,37%

Le budget négocié pour la mise au SMH a été dépassé

# Bilan et perspectives

# Premiers enseignements à tirer

## Rappel :

La philosophie de la nouvelle convention collective implique :

- Une consistance et robustesse des plans de développement et de la gestion de carrière
- Les mobilités à iso classe emploi (évolutions) doivent être valorisées et supportées
- Les mobilités n'impliquent pas systématiquement une promotion

Bien que notre structure des emplois soit restée globalement stable au niveau du groupe, nous constatons :

- Les mobilités entraînent des promotions dans les  $\frac{2}{3}$  des cas
- Le dépassement du budget prévu pour la mise au SMH automatique
- Une quasi absence de candidature à iso classe
- Un besoin d'accompagnement au changement culturel de la nouvelle gestion de carrière

→ **Le système ne nous paraît encore assez mature pour une évolution de classe suite à un changement du contenu du poste**