



## TELETRAVAIL à partir du 01/09/2024

	Eligibilité	Nombre de jours	Prise	Lieux	Généralités
<b>Régulier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CDI, temps plein (TP) ou &gt; 80%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TP: 2 jours / semaine en moyenne sur le mois</li> <li>• 90%: 1,5 jours / semaine en moyenne sur le mois</li> <li>• 80%: 1 jour / semaine en moyenne sur le mois</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Par journée entière ou ½ journée</li> <li>• Une seule ½ journée / semaine</li> <li>• Décompté au réel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Domicile</li> <li>• + un autre lieu, en France, déclaré (espace de co-working, résidence secondaire), modifiable sous réserve de validation</li> <li>• Le lieu de télétravail doit permettre le changement du jour de télétravail à la demande du manager avec un délai de prévenance de seulement 24h</li> <li>• Le télétravail à l'étranger est interdit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Éligible si activité compatible et conditions collectives &amp; individuelles réunies</li> <li>• Si non éligible, possibilité de télétravail occasionnel sur validation du manager</li> <li>• Plus d'obligation de présence de 3 jours par semaine minimum sur site</li> <li>• Régulier et occasionnel non cumulables</li> <li>• Le télétravail n'est pas un droit, il peut être refusé, suspendu ou annulé sous préavis d'un mois</li> <li>• Le télétravail peut être imposé en cas de circonstances exceptionnelles</li> </ul>
<b>Occasionnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CDI, temps plein ou pas (yc &lt; 80%)</li> <li>• Intérimaires, CDD &amp; Alternants avec + de 3 mois d'exercice dans l'activité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 jours / an max</li> </ul>			
<b>Raisons médicales</b>	Modalités définies par la médecine du travail pour les raisons de : <ul style="list-style-type: none"> <li>• maintien ou retour dans l'emploi</li> <li>• maternité</li> <li>• handicap</li> </ul>				