



SALAIRES

Qu'est-ce qu'on attend ?

Toulouse, jeudi 23 février 2023

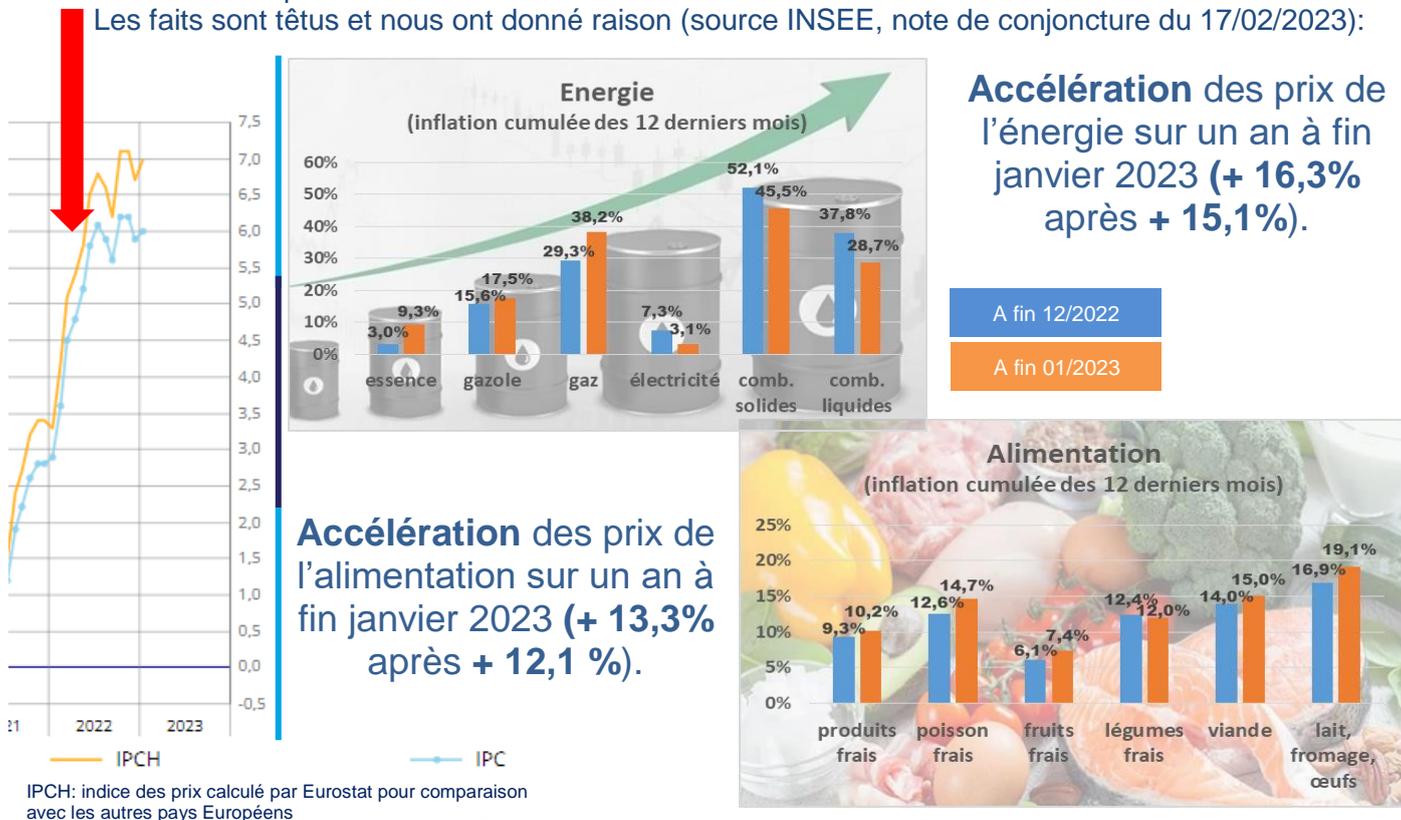
Pour rappel, le projet d'accord de politique salariale ADS 2022-2023 (sur 24 mois) signé le 1^{er} avril 2022 par FO et la CFE-CGC:

	Au 1 ^{er} juillet 2022: 3,9%	Au 1 ^{er} juillet 2023: 2,9%
Mensuels	AG 2% (plancher d'AG de 65€, soit 0,2% de la masse salariale) + AI: 1,9%	AG 1,3 % + AI: 1,6 %
Cadres pos I à IIIB	AG 2% (plancher d'AG de 80€, soit 0,05% de la masse salariale) + AI: 1,9% <i>Un budget RH spécifique centralisé d'AI de 0.15% de la masse salariale est prévue pour les récents embauchés Cadres positions I et II uniquement. Complément d'augmentation individuelle éventuel d'un montant maximum de 4% du salaire de base de l'intéressé.</i>	AG 1,1 % + AI: 1,8 %
Cadres IIIBex et +	AI: 3,9%	AI: 2,9%

Avec clause de révision de l'inflation, discussions prévues entre février et avril 2023.

Nous avons dénoncé l'insuffisance de cet accord, à la fois dans les montants alloués ainsi que sur la durée de 2 ans alors que l'inflation était durablement en très forte hausse.

Les faits sont têtus et nous ont donné raison (source INSEE, note de conjoncture du 17/02/2023):



Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes
31077 TOULOUSE CEDEX 4

✉ unsa_tlse@airbus.com

☎ 05 31 96 97 00

🌐 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>

Sur un an, les prix des produits de grande consommation vendus dans la grande distribution accélèrent pour le quatorzième mois consécutif et augmentent de 13,5 % sur un an.

Pendant ce temps, en Allemagne, IG METALL a obtenu pour la Métallurgie (avec le soutien de 360000 salariés grévistes): 2 primes de 1500€, l'une en février 2023, l'autre en février 2024, + 5,2% en 2023, + 3,3% en 2024.



Il faut aussi se rappeler qu'en UK, en mai 2022, ce sont plus de +13.7% qui ont été obtenus par les salariés Airbus après avoir menacé de grèves.

Alors, où est le partage de la valeur pour les salariés Français d'AIRBUS ?

Pourtant, les résultats Airbus 2022 sont à la hauteur: bénéfice net record de 4,2 milliards d'euros, hausse des dividendes de 20% (1,50€ à 1,80 €), 15.8 Md€ de trésorerie, etc...

Le patron du Medef vient aussi de le déclarer dans « La Tribune » du 19/02/2023: **Inflation : les entreprises vont devoir augmenter les salaires !** ajoutant : "Je pense que les salaires augmenteront dans les grandes entreprises, pas très loin de l'inflation ». Chez Airbus, il reste donc de la marge...

Organisme	2023
Banque de France	6.0
BNP	6.4
C Agricole	5.2
Eurosysteme	6.0
FMI	4.6
INSEE	5.2
OCDE	5.8
Société Générale	5.0
Moyenne	5.5%

Enfin, les prévisions d'inflation pour 2023 par les principaux organismes sont assez claires et unanimes (cf ci-contre):

Que faut-il de plus ?

En conséquence, l'UNSA demande à la Direction :

- L'ouverture sans délai des discussions relatives à la clause de révision,
- Un rattrapage de l'inflation 2021 et 2022
- Une augmentation générale du niveau de l'inflation prévue en 2023,
- Des augmentations individuelles pour une véritable reconnaissance et les promotions
- Et une date d'application de toutes les mesures rétroactive au 1^{er} janvier 2022 !

A noter l'échec des négociations sur les minima Ingénieurs et Cadres pour 2023, l'UIMM ayant mis fin prématurément à la deuxième réunion. Pas de très bon augure en vue des négociations sur les minis de la nouvelle convention !

Pour le pouvoir d'achat aussi, Rejoignez-nous !

POUR UN SYNDICALISME INDEPENDANT ET AUTONOME

VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA

Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes

31077 TOULOUSE CEDEX 4

✉ unsa_tlse@airbus.com

☎ 05 31 96 97 00

🌐 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>