



Toulouse

Mercredi 3 avril 2024



## Négociations annuelles 2024 Vers une nouvelle baisse des salaires !

A l'issue de la 1<sup>ère</sup> réunion de négociation qui s'est tenue le 28 mars, les propositions de la Direction sont :

	AG au 01/09/2024	AI au 01/10/2024 (Inclus mise au SMH* de juillet 2024 à juin 2025)	Budget SMH* au 1 <sup>er</sup> juillet 2024	Total
<b>Mensuels</b>	0,7%	1,8% avec un minimum de 40€	0,1%	2,6%
<b>Cadres F11 à H15</b>	0%	2,2% avec un minimum de 80€	0,4%	2,6%
<b>Cadres H16</b>	- - -	2,6%	- - -	2,6%

\*SMH : Salaire Minimum Hiérarchique

### L'ANALYSE DE L'UNSA

- Alors que la Direction a proposé dès la première réunion une enveloppe globale à 3,2% chez Airbus Avions et Hélicopters, ADS démarre à 2,6 et se retrouve stigmatisé.
- Les augmentations, hors mise au SMH, sont de plus très insuffisantes, avec 2,2% (Cadres) à 2,5% (Mensuels), c'est en dessous de l'inflation prévue en 2024 (2,6%) et toujours inférieur à l'inflation sur 12 mois à fin février 2024 (3,2%).
- Les 2,6% annoncés sont en trompe l'œil : non seulement ils incluent les mises au SMH au 1er juillet 2024, mais aussi les provisions pour les futures mises au SMH de juillet 2024 à juin 2025 issues des promotions. Que restera t'il comme marge de manœuvre aux managers ?
- Avec seulement de 1,8% (mensuels) à 2,2% (cadres) d'AI, et surtout avec un mini d'AI à 40€ pour les Mensuels et 80€ pour les Cadres, il y aura immanquablement de nombreux 0 !
- Avec des dates d'application de plus en plus tardives, qui ne démarrent même plus au début de la période objet de la négociation du 1<sup>er</sup> juillet, ce sont de nouveau des pertes dans la revalorisation des salaires.

## Les mesures proposées ne sont pas du tout à la hauteur !

### Nous contacter



UNSA AIRBUS DS TOULOUSE  
31 rue des cosmonautes  
31077 TOULOUSE CEDEX 4



[unsa\\_tlse@airbus.com](mailto:unsa_tlse@airbus.com)



05 31 96 97 00



<https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>

## LES PROPOSITIONS DE L'UNSA

- De l'AG pour les cadres et un niveau d'AG pour tous équivalent à l'inflation prévisionnelle 2024 qui serait de l'ordre de 2.6%.
- Un plancher d'AG pour tous d'au moins 80€ pour tenir compte de l'inflation, certes prévisionnellement plus faible que l'an dernier, mais qui touche toujours plus fortement les + bas salaires
- Des dates d'application beaucoup plus tôt (à minima juillet, certainement pas septembre et octobre)
- Un niveau d'AI plus élevé, sans minimum, pour la reconnaissance des efforts, de l'investissement personnel et parfois des sacrifices, et les promotions (hors mises au SMH)
- La revalorisation des Mensuels passés Cadre, des salariés Mensuels et Cadres mal classés et déclassés, de celles et ceux qui n'ont pas eu d'AI ou trop peu et tous injustement maltraités ou oubliés

L'UNSA vous propose de vous mobiliser massivement  
**demain jeudi 04 avril de 13h à 14h**  
devant le restaurant d'entreprise du Palays pour :

Une véritable évolution des  
carrières

Des augmentations sans perte  
de pouvoir d'achat

La valorisation et la  
reconnaissance de nos  
compétences et activités

La promotion de nos métiers  
et la défense durable de nos  
emplois

**Pour vous faire entendre collectivement, c'est  
maintenant, après il sera trop tard !**

**Pour la défense de votre pouvoir d'achat,  
POUR UN SYNDICALISME INDEPENDANT ET AUTONOME**

Si vous partagez notre vision d'un syndicalisme ni  
dogmatique ni aligné, rejoignez-nous afin de faire entendre  
**VOTRE VOIX.**

**VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA**

Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes

31077 TOULOUSE CEDEX 4

 [unsa\\_tlse@airbus.com](mailto:unsa_tlse@airbus.com)

 05 31 96 97 00

 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>