



TURNAROUND, PROTON & Co

NOSTRA CULPA !

Toulouse, jeudi 7 novembre 2024

Face à vos remontées de terrain et à l'angoisse générée par les annonces de suppressions de postes, nous avons décidé le 4 octobre dernier d'adresser un courrier à la Direction au sujet de ses obligations en matière de travail, de santé et de conditions d'exercice. (cf notre courrier page 2 ou [ici](#)).

Eh bien :

La Direction nous dit que l'on s'est trompé !

Aussi, l'UNSA présente ses plus plates excuses à ses lecteurs pour s'être inquiétée à tort de la situation actuelle.

- Des provisions abyssales représentant des années de bénéfice : Ce n'est rien, pas de quoi fouetter un chat. Tout va très bien Madame la Marquise...
- Des suppressions de postes dont les modalités demeurent mystérieuses et quelque peu inquiétantes : Ce n'est pas grand-chose, n'ayez pas peur...
- Un positionnement « stratégie produit & activités » quelque peu vague... : Ce n'est pas grave, pourquoi s'interroger ?
- Des retards qui s'accumulent... : Rien du tout Messire, quelques fâcheux incidents tout au plus.
- Un climat interne délétère où la fermeture brutale des UI le dispute aux arrêts d'activités et aux no bids... : Point du tout, quelques âmes sensibles tout au plus.
- Des outils inadaptés, des process complexes, des organisations inadéquates, des responsabilités managériales éludées : pas d'inquiétude, nous avons tout compris, le diagnostic est terminé.
- Des salariés à qui on annonce qu'ils ne sont plus dans les priorités, et à qui on dit de se mettre en mobilité, de chercher ailleurs... : Que nenni, juste adaptation des ressources à la charge de travail !
- Un nouveau plan de réorganisation, avec ses douze modules (et ses douze apôtres...) qui vient télescoper le précédent au point que l'on commence à se perdre entre les ATOM et les PROTON. Bientôt les QUARKS. A moins qu'à force de Turnaround on ne tourne en rond...

Et l'on pourrait continuer longtemps ainsi la litanie des bonnes nouvelles qui nous conduisent vers un avenir radieux tel que l'ont décrit avec force conviction les plus hautes autorités de la maison dans le dernier ad'hoc (en attendant le hic et nunc...).

Alors, permettez-nous de renouveler nos excuses, de reconnaître notre erreur, de nous engager à ne plus douter. Bref, merci encore à la Direction de nous avoir fait prendre conscience de notre état hypocondriaque.

Et pour bien confirmer nos égarements, n'oubliez pas de répondre au sondage en ligne (cf page 4).

ALLEZ, FOCUS ET DISCIPLINE !

AYEZ CONFIANCE...
...AYEZ CONFIANCE...
...AYEZ CONFIANCE...
...AYEZ CONFIANCE...



Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes
31077 TOULOUSE CEDEX 4

 unsa_tlse@airbus.com

 05 31 96 97 00

 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>

Notre courrier du 4 octobre 2024 :



Toulouse, le 4 octobre 2024

Monsieur Alain FRIZON
HO Toulouse Sites Management
Madame Amélanie RENAUD LEBOT
HO HR Business Leader Toulouse
Monsieur Damien CESIANO
Social Policy and Industrial Relation Responsible Toulouse

Copies:
Monsieur Alain FAURE
HO Space Systems & Président Airbus DS SAS Lead
Monsieur Mikael BUTTERBACH
HO HR Space Systems & France
Monsieur Lionel TALUY
France Social Policy & Industrial Relations Country

Objet : Demande de réunion extraordinaire du CSE de l'établissement de Toulouse

Madame, Messieurs,

Par la présente, nous demandons la mise en place d'une réunion extraordinaire du CSE de l'établissement de Toulouse sur le fondement de l'article L.2315-27 du Code du travail.

En effet, la situation rencontrée au sein d'Airbus Defence & Space nous apparaît particulièrement préoccupante tant sur les conditions de travail que pour la santé des salariés de nombreux secteurs et projets de l'établissement.

Depuis l'annonce des résultats en matière économique et financière en début d'année 2024, du plan de transformation qualifié d'agressif par la Direction elle-même début juillet 2024 et dernièrement la présentation du nouvellement désigné « plan de redressement de Space Systems » en ECADS et en CSE central le 17 septembre 2024, il nous est rapporté qu'un nombre conséquent de salariés se voit :

- interdire de pointer sur des projets R&D et R&T en cours
- empêcher de répondre à des appels d'offres
- notifiés qu'ils ne sont pas dans les priorités de leur service
- écartés de leur activité habituelle en n'étant plus invité à des réunions
- demander de rechercher de l'activité / un poste ailleurs
- interrogés sur leur date de départ à la retraite
- mettre fin à leur CDI avant la fin de leur période d'essai
- etc...

et n'ont d'autre obligation contractuelle que d'être présents.

Même si les circonstances actuelles sont préoccupantes, l'absence de fourniture de tout travail en général et du travail convenu en particulier, place les salariés concernés dans une situation dévalorisante pouvant les impacter à plusieurs niveaux. Le manque d'explications détaillées et d'accompagnement adéquat renforce les conséquences d'une telle situation, à laquelle s'ajoute pour d'autres salariés la pression croissante pour réaliser sans délai les premières mesures d'un plan de redressement, par ailleurs incompris et mal perçu.

C'est dans ce contexte que les élus UNSA Christine Fournié, Laurent Raynal, Alison Triayre, Jean-Michel Béziat, Séverine Carles et moi-même demandons la tenue d'une réunion extraordinaire du CSE de l'établissement de Toulouse dans les plus brefs délais afin que cette problématique d'ampleur soit vue conjointement et traitée dans l'intérêt de toutes les parties prenantes.

Dans l'attente de la tenue effective de cette réunion, je vous prie d'agréer, Madame, Messieurs, mes sincères salutations.

Philippe TERME
Délégué Syndical UNSA ADS
Etablissement de Toulouse

Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes

31077 TOULOUSE CEDEX 4

 unsa_tlse@airbus.com

 **05 31 96 97 00**

 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>

C'est donc rassurés et confiants que nous vous communiquons quelques éléments de la réponse de la Direction dans son courrier du 23 octobre 2024 qui nous a ouvert les yeux :

SUR LE CONTEXTE

« *Nous vous rappelons que le projet de transformation de Space Systems appelé « Turnaround » s'inscrit dans le cadre de problématiques économiques et financières des activités spatiales de la Division Airbus Defence and Space. »*

UNSA : Reconnaissons que c'est assez laconique et expéditif. La Direction n'évoque même pas PROTON auquel une partie de nos constats depuis le mois de juillet semble liée. PROTON a pourtant été annoncé le 16 octobre, avant la réponse de la Direction.

SUR NOS CONSTATS

« *Concernant vos considérations relatives aux conséquences de ce projet sur les salariés et leurs impacts sur la santé des salariés, la liste que vous formulez n'engage que vous et rien qui pourrait se rapprocher des points que vous listez n'a fait l'objet d'une communication. Relayer ce type de message ne peut que contribuer à générer de l'inquiétude et nous en appelons à la responsabilité de chacun afin de ne pas contribuer à créer un climat anxieux. »*

UNSA : En somme, nous aurions inventé des faits que vous êtes pourtant nombreux à constater. Les salariés ne seraient aucunement impactés par les annonces collectives et individuelles dont ils font l'objet et nous serions responsables de l'inquiétude et du climat anxieux !

SUR NOTRE DEMANDE DE CSE EXTRAORDINAIRE RELATIF A LA SANTE ET AUX CONDITIONS DE TRAVAIL DES SALARIES...

« *...nous restons attachés à mener toute discussion dans le cadre d'un dialogue social coordonné et constructif au niveau de la Division Airbus Defence and Space et de la société Airbus Defence and Space SAS. Ainsi, nous entendons respecter les attributions de chacune des instances représentatives du personnel conformément à notre accord de Refondation du Dialogue Social du 12 octobre 2018. »*

« *Ce projet n'implique pas à ce jour des mesures d'adaptation spécifiques par établissement, néanmoins et pour faciliter le partage des informations entre les élus du CSE Etablissement (CSE-E) et leurs représentants désignés membres du CSE-C, vous avez pu constater que nous avons transmis les planches présentées aux élus des deux CSE-E. »*

UNSA : Circulez, y'a rien à voir, c'est pas ici que ça se passe, c'est à d'autres niveaux dans lesquels vous n'êtes pas invités et où, à ces niveaux, les représentants du personnel semblent plus « constructifs » nous dit-on à plusieurs reprises. Et puis sur l'établissement de Toulouse, il n'y a rien de spécial, pas de nécessité d'en débattre avec les élus Toulousains !

ET SUR LES OBLIGATIONS DE FOURNITURE DE TRAVAIL ET DU TRAVAIL CONVENU

«

UNSA : Rien ! Vous étiez juste en attente d'informations, maintenant vous voilà rassurés.

Aussi, constatant la démobilité générale, la perte de sens dans le travail et de confiance dans le management, l'inquiétude ambiante croissante, la peur de l'avenir, l'organisation de la décroissance, le sentiment perçu par nombre d'entre vous d'être sur la « sellette » et la réduction des effectifs qui se met insidieusement en place, **l'UNSA vous invite à participer à notre sondage** pour mesurer si nous avons réellement « inventé » vos retours du terrain et si nous sommes effectivement irresponsables en relayant des situations qui seraient issues de notre propre imagination, au risque de créer de l'inquiétude et un climat anxieux. **Pour cela, merci pour votre participation en renseignant le formulaire suivant :**

Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes

31077 TOULOUSE CEDEX 4

 unsa_tlse@airbus.com

 05 31 96 97 00

 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>

BalanceTaMobilitéForcée

SCANNEZ ICI POUR PARTICIPER A NOTRE ENQUETE →



Si vous partagez notre vision d'un syndicalisme ni dogmatique ni aligné, rejoignez-nous afin que nous fassions entendre VOTRE voix.

POUR UN SYNDICALISME INDEPENDANT ET AUTONOME

VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA

Nous contacter

UNSA AIRBUS DS TOULOUSE

31 rue des cosmonautes

31077 TOULOUSE CEDEX 4

 unsa_tlse@airbus.com

 05 31 96 97 00

 <https://sites.google.com/airbus.com/unsa-ads/home>