



Communiqué de presse

Projet BROMO : L'UNSA attentive aux enjeux sociaux de la consolidation spatiale Française et Européenne

Toulouse, le 29 octobre 2025

Le syndicat UNSA prend acte de la signature du Protocole d'Accord (MoU) entre Airbus, Leonardo et Thales en vue de regrouper une partie de leurs activités spatiales au sein d'une nouvelle entité baptisée Projet BROMO. Cette initiative majeure vise à créer un champion européen susceptible de rivaliser avec les géants mondiaux et de garantir la souveraineté technologique de l'Europe dans un secteur en pleine mutation.

Un positionnement stratégique à soutenir ?

L'UNSA s'interroge sur le caractère stratégique et nécessaire de ce rapprochement face à la concurrence mondiale. La constitution d'un acteur spatial européen unifié et intégré pourrait représenter une opportunité et une réponse industrielle pertinente au marasme actuel et aussi à l'accélération prévisible du marché spatial dans le futur. L'UNSA ne peut qu'être favorable à l'ambition de consolider l'autonomie et renforcer la compétitivité de la France et de l'Europe, sous réserve que cet objectif stratégique ne se fasse pas au détriment des salariés investis depuis des années dans cette activité.

Préserver l'emploi, les compétences et les sites

En effet, ce projet qui pourrait être opérationnel en 2027 et regrouper environ 25 000 salariés en Europe soulève des inquiétudes légitimes concernant les conséquences sociales et territoriales. Cette alliance stratégique qui semble vitale pour la compétitivité européenne, ne doit pas être un prétexte à une restructuration socialement désastreuse. Il est primordial pour l'UNSA de sécuriser l'avenir des 25 000 salariés européens potentiellement concernés et nous serons particulièrement vigilants sur les points suivants :

- **Sécurisation de l'emploi : Garantie Zéro Plan Social Contraint**

Tout ajustement d'effectif, si nécessaire, devra se faire exclusivement par des mesures d'accompagnement social non coercitives (mobilité interne volontaire, départs volontaires, pré-retraites). La nouvelle entité ne devra procéder à aucune suppression de poste contrainte liée directement aux chevauchements d'activités, doublons et "synergies" de la fusion. Ceci devra faire l'objet d'un engagement formel écrit.

- **Préservation des Compétences et Mobilité**

Le savoir-faire des ingénieurs, techniciens, employés et ouvriers des trois groupes est l'atout majeur de Bromo. Nous demandons la mise en place immédiate d'une organisation réellement efficace et humaine au service de nos activités ainsi qu'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) Européenne pour être en mesure de concurrencer nos principaux compétiteurs mondiaux.

Cette GPEC devra financer massivement la formation pour accompagner les montées en compétences vers les nouvelles technologies et garantir l'employabilité des salariés dans la nouvelle organisation.

Les plans de mobilité devront être strictement volontaires, équitables et attractifs, avec une compensation juste et transparente pour les transferts géographiques.

- **Maintien de l'Équilibre Territorial**

Le siège social envisagé à Toulouse est une reconnaissance de l'excellence française dans le spatial. Toutefois, ce choix ne doit pas se traduire par une concentration excessive au détriment des autres sites, ni par la fermeture de sites toulousains.



Communiqué de presse

Un plan d'investissement clair est nécessaire pour tous les sites existants, afin de maintenir et de développer les centres d'expertise, d'ingénierie, d'assemblage, d'intégration et de test partout où ils se trouvent actuellement. La souveraineté Française et Européenne passe par l'équilibre de son empreinte industrielle sur notre pays et le continent.

L'UNSA sera vigilante sur ces points lors des consultations à venir. La réussite industrielle de Bromo est indissociable d'une réussite sociale, fondée sur le respect et la valorisation du personnel.

R&D : Des Enjeux Cruciaux pour l'Avenir

Cette consolidation devra impérativement se traduire par un engagement accru dans la recherche et le développement. La nouvelle entité doit être un moteur d'innovation et non un simple outil de réduction des coûts.

- Pérennisation des Budgets : les budgets globaux alloués à la R&D&T par les trois groupes dans le domaine spatial devront être augmentés. Les synergies financières ne doivent pas être captées au détriment de l'innovation future.
- Maintien des sites d'excellence : Il est fondamental de sanctuariser les centres de R&D&T existants et de préserver leurs équipes. La concentration des activités ne doit pas entraîner l'affaiblissement des écosystèmes locaux qui ont fait la force de l'industrie spatiale Française et Européenne.
- Investissement dans les Technologies Disruptives : La nouvelle entreprise doit s'engager à investir prioritairement dans les technologies d'avenir (constellations de satellites en orbite basse, quantique spatial, intelligence artificielle embarquée) pour assurer l'avance technologique de la France et de l'Europe.

Garantie de Souveraineté Technologique et Industrielle

Le projet Bromo est un enjeu de souveraineté pour la France et l'Europe. L'UNSA veillera à ce que les intérêts Français et Européens soient renforcés et que des garanties sur la gouvernance de Bromo soient prises afin qu'elle assure la protection des savoir-faire stratégiques. Le modèle envisagé, inspiré de MBDA, devra garantir une prise de décision équilibrée permettant de répondre aux besoins de Défense et de Sécurité des États Français et Européens.

L'UNSA sera particulièrement vigilante pour s'assurer que cette alliance stratégique serve véritablement les intérêts de la souveraineté Française et Européenne et repose sur un investissement durable dans ses salariés et ses technologies.

Notre rôle dans les prochaines étapes

L'UNSA réaffirme son rôle essentiel d'accompagnement exigeant et de contrôle social. Nous serons pleinement mobilisés dans les instances représentatives du personnel tout au long du processus d'information-consultation et veilleront au respect de la législation et des accords collectifs.

L'UNSA appelle la direction de chacun des trois groupes à une véritable transparence et à un dialogue social digne de ce nom impliquant l'ensemble des organisations syndicales, pour que le projet Bromo soit un succès non seulement industriel et commercial, mais également socialement exemplaire.

L'AVENIR DU SPATIAL FRANÇAIS ET EUROPEEN REPOSE SUR LE TALENT ET L'ENGAGEMENT DES SALAIRES, NE L'OUBLIONS JAMAIS.

Nous contacter

 **UNSA AIRBUS DS TOULOUSE**
31 rue des cosmonautes
31077 Toulouse Cedex 4
Bâtiment : CF2 Porte : 122

 unsa_tlse@airbus.com
 05 31 96 97 00
 <https://airbus.unsa.org/space/>