

LE CRI DE LA GRENOUILLE

Toulouse, le 12 mars 2026

L'histoire de la grenouille dont on augmente progressivement la température du bain dans lequel elle est placée et qui finit par cuire sans s'en apercevoir et sans sauter au dehors de la casserole est bien connue.



La grenouille de l'histoire pourrait nous faire penser aux salariés absents de nos récents regroupements devant la cantine pour réclamer des augmentations de salaire autres que symboliques et à la hauteur des efforts de chacun, d'ailleurs régulièrement reconnus par la Direction.

Comme les grenouilles locales sont du genre tropical, capables de supporter des températures en constante augmentation (contrairement aux salaires), nous voudrions attirer votre attention sur quelques éléments du thermomètre, liste loin d'être exhaustive :

-Cette année dans un magnifique discours la Direction se félicite des indicateurs tous au vert ou presque. Réjouissons-



nous. Après deux années plus que difficiles avec des pertes colossales et des provisions exceptionnelles sans précédent, nous redevenons soudainement bénéficiaires, même le fameux book to bill explose. Voilà qui révèle une formidable performance des équipes. Mais du calme, la question d'augmenter les salaires significativement ne saurait être abordée sans recevoir la lénifiante réponse : « nous négocierons avec les syndicats ». Que c'est beau, c'est juste obligatoire ! Peut-être une petite prime par ci par là. Nous avons heureusement évité le fameux : « ne pas compromettre l'avenir » dont se souviennent les plus anciens. Pour ceux qui auraient des doutes, nous renvoyons à la très éclairante interview de G. Faury à lire [ici](#) (cf. site UNSA).

Enfin, sur ce point, rappelons que les années à zéro ne se rattrapent pas, l'argumentaire habituel étant d'ajuster les augmentations sur l'inflation de l'année qui elle, ne s'arrête jamais et pas plus l'année blanche.

-La récente enquête "your say" a un petit côté hilarant avec les messages apparaissant lorsque la note donnée par le salarié est trop basse. Au même niveau que les formations en ligne et leur enfantin : « tu t'es trompé, essaie encore ». Il ne s'agit d'ailleurs là que de

la nième consultation des salariés dont on se demande bien à quoi elles servent tant on peine à en voir une quelconque conséquence positive réelle.

-Dans la série « on se préoccupe de votre bien

Nous contacter

 **UNSA AIRBUS DS TOULOUSE**
31 rue des cosmonautes
31077 Toulouse Cedex 4
Bâtiment : CF2 Porte : 122

 unsa_tlse@airbus.com

 05 31 96 97 00

 <https://airbus.unsa.org/space/>

être », le discours servi, avec presque des trémolos dans la voix, présente des sommes considérables consacrées aux améliorations à venir. Cela ne semble pas contradictoire avec la volonté de toujours restreindre les surfaces disponibles pour améliorer sans doute le KPI m²/employé qui n'en doutons pas doit entrer dans le calcul du bonus de certains. A quand le coworking version bannette chaude ?

-Les multiples réorganisations successives et superposées (non ce n'est pas contradictoire...), menées au pas de course, dont il est difficile de saisir la finalité, et entraînant certains arbitrages incompréhensibles tel le récent choix de délocalisation de la production des batteries en Espagne. Tout cela ressemble de plus en plus à un jeu réservé aux initiés.

-Une stratégie illisible, prônant le « reuse » au dépend de la conformité aux exigences clients, en sacrifiant l'innovation au profit des start-up. Stratégie que l'on peut espérer au moins comprise par ses auteurs mais qui ne prend même plus la peine d'être déclinée par domaine d'activités.

-Les réponses aux questions sur **Bromo sur les doublons éventuels, la pérennité des sites** et autres se résument à « ayez confiance, rien ne changera au jour de la fusion ». Certes, Docteur, mais le lendemain ? Le lendemain ? Tout ira mieux. OneSat et Egnos également sans doute.

-Enfin, pour conclure ce florilège partiel, **les sérieuses difficultés techniques** des derniers mois devraient plutôt nous inquiéter au lieu d'être considérées comme des opportunités de travail supplémentaire. Il n'est pas certain que les clients s'en réjouissent, sans parler des assureurs.

Tout cela tend à illustrer **le décalage grandissant entre propos officiels et la réalité du terrain**. La confiance s'effrite en même temps que la température de l'eau monte progressivement. Mais les grenouilles ne disent toujours rien...

Grenouilles façon BROMO



Alors si vous ne voulez pas finir à l'état de batracien cuisiné avec amour, il serait peut-être temps de faire entendre le cri de la grenouille (à moins que vous ne sautiez au dehors...avant).



**POUR UN SYNDICALISME EFFICACE,
TRANSPARENT ET AUTONOME**

VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA

Nous contacter

 **UNSA AIRBUS DS TOULOUSE**
31 rue des cosmonautes
31077 Toulouse Cedex 4
Bâtiment : CF2 Porte : 122

 unsa_tlse@airbus.com
 05 31 96 97 00
 <https://airbus.unsa.org/space/>