



BUDGET 2026 DU CSE

Toulouse, le 30 avril 2026

Avis UNSA à la consultation du CSE-E relative au projet de budget 2026 des activités sociales et culturelles du CSE

L'UNSA remercie le CSE pour la constitution de ce budget en ayant pris le temps d'y associer la commission ASC et les élus.

Une nouvelle fois, et malgré quelques améliorations d'élargissement et d'augmentation du QF de 4%, les élus UNSA constatent avec regret que moins de la moitié du budget est consacrée à la part des subventions individuelles (45% contre 40% en 2025) avec un QF qui nous semble toujours inadapté et discriminant (de 34% à 80% contre de 30% à 76% en 2025).

Malgré un contexte de réduction des effectifs et de baisse de la dotation de l'entreprise, certains postes nous paraissent exagérément pénalisés, tel le cadeau de Noël adulte dont le budget est réduit de 70% et la fête de Noël réduit de 18% par rapport aux réalisés 2025.

A contrario, certains domaines nous paraissent encore exagérément dotés de provisions comme la billetterie malgré un résultat 2025 de sous-consommation, ce qui créera de nouveaux excédents, ira grossir des réserves et diminuera encore un peu plus la redistribution, même si cette dernière augmente un peu cette année par un budget légèrement déficitaire puisant dans les réserves. Il y a aussi de très fortes augmentations de budget sur des événements et activités collectives dont 2025 nous a pourtant hélas montré un surdimensionnement entraînant des gaspillages au bénéfice d'un nombre de salariés encore bien plus faible que prévu.

La plateforme Emile's, mise en place en 2025, semble à de nombreux salariés d'une ergonomie discutable, nécessite pour les bons cadeaux d'anticiper son enseigne et offre un choix de commerces de proximité trop limité au bénéfice exclusif de grandes marques.

Enfin, autant la solidarité interne paraît correctement dimensionnée même si nous pourrions être plus généreux avec nos collègues en difficulté en privilégiant les dons (0€ en 2025) plutôt que des prêts, autant le budget de solidarité externe, près de cinq fois supérieur et réellement consommé, nous questionne comme de nombreux salariés.

Pour terminer, trop d'activités collectives sont hors plafond, diminuant d'autant la part redistribuée aux ayants-droits qui ne peuvent pas participer pour cause d'éloignement aux activités collectives sur site mieux subventionnées. Sans compter que la volonté de satisfaire et de s'adapter à de nombreuses particularités amplifie la complexité des règles dans lesquelles aujourd'hui il devient difficile de se retrouver.

En conséquence, l'UNSA émet un avis **défavorable**.

POUR UN SYNDICALISME EFFICACE, TRANSPARENT ET AUTONOME

VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA

Nous contacter

 **UNSA AIRBUS DS TOULOUSE**
31 rue des cosmonautes
31077 Toulouse Cedex 4
Bâtiment : CF2 Porte : 122

 unsa_tlse@airbus.com
 05 31 96 97 00
 <https://airbus.unsa.org/space/>