



**Venez défendre télétravail et équilibre vie pro/perso !  
Venez réclamer la part des bénéfices qui vous est due !**



## **Appel à se mobiliser**

**Jeudi 18 Juin à 13H devant le self du Palays**

*On se mobilise aussi en [gmeet](#) (icz-pbkk-vda) pour les télétravailleuses !*

Quel cynisme avant la "semaine de la QVCT" : la direction culpabilise les malades et attaque l'organisation personnelle des salarié-es.

Digne d'un manager du siècle dernier, G. Faury ne jure que par le présentisme. Forcer les salarié-es à venir sur site en toute circonstance n'est pas synonyme d'efficacité. Ce serait oublier que durant le COVID, le télétravail a sauvé l'entreprise, et aujourd'hui il contribue à générer des bénéfices records !

L'amalgame entre absentéisme et télétravail est une dangereuse insulte : l'absentéisme est en réalité un signal d'alarme sur les conditions de travail. Depuis 2018, le nombre de jours d'arrêts suite à un accident de travail a été multiplié par 6 à Airbus DS, 90% d'entre eux pour des risques psycho-sociaux.

Les salarié-es vont devoir payer le prix supplémentaire d'injonctions contradictoires : réduction du télétravail et densification des espaces de travail, dégradant davantage leurs conditions de travail.

Demander à 165 000 salarié-es (des dizaines de milliers à Toulouse) de réduire le télétravail va engendrer un encombrement des parkings et des axes routiers, sans parler de l'impact écologique négatif : c'est un choix inconscient et irresponsable.

Par ailleurs, cette mesure est discriminatoire car elle interdit de fait aux personnes à temps partiel de télétravailler, et cela concerne majoritairement des femmes.

Enfin, dans une période d'instabilité des prix de l'essence, le télétravail était un moyen de maintenir tant bien que mal le pouvoir d'achat après une politique salariale honteuse et une prime près de 3 fois inférieure à ce qu'elle aurait dû être.

Tout cela nous démontre que chaque décision de la direction suit une logique bien précise : ils n'en ont jamais assez, et ils ne seront jamais rassasiés... même à l'heure de bénéfices records, ils demandent un sacrifice inutile de plus aux salarié-es ! *C'est pour que G. Faury ait 27% ou plus d'augmentation l'année prochaine ?*

## **LA CGT ET L'UNSA REVENDIQUENT :**

### **1. Télétravail**

- Annuler la consigne de restriction du télétravail
- Renégocier l'accord pour obtenir un vrai droit de télétravail (l'accord existant n'est pas un vrai droit, car il peut être retiré unilatéralement)

### **2. Salaires**

- Redistribution équitable des bénéfices produits par les salarié-es
- Redistribution au moyen du salaire pour ne pas subir les manipulations comptables de la prime et cotiser à la Sécu

### **3. Absentéisme**

- Excuses de G. Faury pour sa remise en question des arrêts de travail délivrés par des médecins professionnels, et la culpabilité portée sur les salarié-es
- S'attaquer réellement au problème des risques psychosociaux qui sont le premier facteur d'absentéisme dans l'entreprise au lieu de culpabiliser les salariés
- Supprimer le critère de taux de fréquence d'accidents de travail de la prime d'intéressement

**Les autres syndicats n'ont pas répondu ou ont rejeté notre appel à l'unité.**

*N'attendez-pas que la direction installe des dortoirs à côté de vos bureaux pour vous mobiliser !*