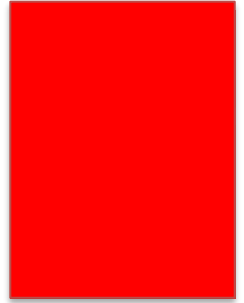




La mobilisation continue !

aussi en [gmeet privé](#) (owr-fhti-srp) pour les télétravailleur-euses !



Rejoignez les plus de 1800 collègues mobilisé-es dans le groupe Airbus pour :

- Télétravail et équilibre vie pro/perso
- La part des bénéfices qui vous est due

RASSEMBLEMENT + DÉAMBULATION*

JEUDI 25 JUIN 13H

GRÈVE : au moins 2H,

Venez décider ensemble !

RDV devant le SELF du PALAYS

** Selon les conditions météo*

L'UNSA ET LA CGT REVENDIQUENT :

1. Télétravail

- Annuler la consigne de restriction du télétravail + ne pas menacer de sanctions disciplinaires
- Re-négocier pour obtenir un vrai droit de télétravail (aujourd'hui il peut être retiré unilatéralement)

2. Salaires

- Redistribution équitable des bénéfices produits par les salarié-es
- Redistribution par les salaires pour éviter les manipulations comptables de la prime, et cotiser à la Sécurité

3. « Absentéisme »

- Excuses de G. Faury pour sa remise en question des arrêts de travail délivrés par des médecins pro.
- S'attaquer réellement aux risques psychosociaux, 1^{er} facteur d'absentéisme dans l'entreprise
- Supprimer le critère de taux de fréquence d'accidents de travail de la prime d'intéressement
- En résumé pour tous ces sujets : cesser de culpabiliser les salarié-es

Les autres syndicats n'ont toujours pas répondu, ou ont rejeté notre appel à l'unité.

La direction limite nos communications !

Pour rester informé-es, rejoignez les infolettres anonymes de la CGT et de l'UNSA.

Les enquêtes et moyens de la direction ne sont pas anonymes : venez remplir le livre d'or !