

Toulouse, Novembre 2026

Pouvoir d'achat

MIEUX VAUT TARD QUE JAMAIS (QUOIQUE…)

L'UNSA voudrait saluer dans ce tract la lucidité, certes un peu tardive, dont font preuve les signataires des accords de politique salariale de ces dernières années.
Ils se posent en défenseurs du pouvoir d'achat et réclament l'application de la clause de rendez-vous de l'accord 2026. Un accord indigent qui n'apporte rien de significatif, reste un accord indigent, même sous la menace d'avoir moins que rien. Pour mémoire, et avant la réunion prochaine sur le sujet, voici un bref rappel des "succès" passés auxquels l'UNSA n'a pas pu participer n'étant pas représentative au niveau société.

Le vrai bilan des accords de Politique Salariale 2021-2026 : Qui a signé quoi ?

Certains déplorent aujourd'hui que ceux qui ont été « mal servis » aient perdu du pouvoir d'achat en euros constants et que les salariés ayant perçu des augmentations équivalentes aux budgets aient tout juste maintenu leur pouvoir d'achat. **C'est vrai, mais qui a validé ces politiques successives de modération salariale depuis 6 ans ?**

Regardons l'historique des budgets négociés et signés (signataires) :

- **Accord 2021 (FO* & CFE-CGC)** : Un budget global famélique de 1,90 % (seulement 0,90 % d'AG pour les mensuels et 0,70 % pour les cadres).
- **Accord 2022 & Avenant 2023 (FO*, CFE-CGC & « CFDT pour l'avenant 2023 uniquement »)** : Une enveloppe de 9,40 % sur 24 mois obtenue uniquement sous la pression de l'inflation galopante et du mécontentement des salariés.
- **Accord 2024 (CFDT & CFE-CGC)** : Réduction du budget à 3,80 % (dont seulement 1,70 % d'AG pour les non-cadres et 0 % d'AG pour les cadres).
- **Accord 2025 dit de compétitivité (CFDT & CFE-CGC)** : Coup d'arrêt ! Zéro. Seule une intégration forfaitaire de 30 € pour les non-cadres et 0,50 % dédiés uniquement aux promotions pour les cadres. La prime de partage de la valeur a servi d'illusion d'optique.
- **Accord 2026 (CFDT & CFE-CGC)** : Un budget global bridé à 2,50 % promotions incluses, dont à peine 1,00 % d'AG pour les non-cadres et 0 % d'AG pour les cadres.

**A partir de 2024, FO ne peut plus signer suite à la perte de représentativité dans ADS SAS.*

RDV du 4ème trimestre 2026: Arrêtons le saupoudrage, exigeons des mesures pérennes !

Les signataires demandent aujourd'hui un rattrapage. Pourquoi avoir accepté et signé un accord 2026 aussi bas au mois d'avril dernier ? Les salariés d'Airbus Defence and Space ont enchaîné les efforts et les réorganisations, et ce n'est pas fini ! La reprise financière de l'entreprise et la préparation vers BROMO ne peuvent pas se faire, une fois de plus, sur le dos de nos salaires !

CE QUE L'UNSA REVENDIQUE:

- **Une Augmentation Générale Réelle et Pérenne pour TOUTES et TOUS : Les cadres ne doivent plus être systématiquement exclus des Augmentations Générales au profit du « tout individuel ».**
- **La Revalorisation des Talons d'AG : Pour protéger les bas salaires face à l'inflation cumulative des 6 dernières années.**
- **L'Indexation réelle des budgets sur l'inflation constatée et non sur des prévisions sous-estimées et/ou dépassées. Pas de pseudo-compensations par des primes isolées et non cotisées.**

Exigeons une véritable revalorisation des salaires de base pour l'ensemble du personnel d'Airbus Defence and Space comme l'ont obtenue récemment nos collègues Espagnols

POUR UN SYNDICALISME EFFICACE, TRANSPARENT ET AUTONOME

VOTRE VOIX, C'EST L'UNSA